

Mogelijkheden van ondersteuning voor patiënt en omgeving

Patiënt:

- [palliatieve premie](#)
- [sociaal fonds van de VLK \(voor kankerpatiënten\)](#)

Omgeving:

- *werknemers:*
 - loopbaanonderbreking:
 - [palliatief verlof](#)
 - [zorgverlof](#)
 - [aanmoedigingspremie zorgkrediet](#)
- *zelfstandigen:*
 - loopbaanonderbreking:
 - [palliatief verlof](#)
 - [zorgverlof](#)
- *werklozen:*
 - [palliatief verlof](#)

Patiënt

Palliatieve premie

Voor diegene die verkiest zijn/haar laatste dagen, weken, maanden in de eigen omgeving door te brengen. streeft de palliatieve zorgverlening in de thuissituatie er naar de zieke en zijn familie een zo groot mogelijke levenskwaliteit, maar tegelijk ook een maximale autonomie te bieden.

Om tegemoet te komen aan de financiële implicaties van deze zorgformule voorziet de overheid een premie voor wie als ‘palliatieve patiënt’ omschreven wordt. Deze persoon moet aan volgende voorwaarden voldoen:

1. thuis verblijven of de intentie hebben thuis te sterven
2. lijden aan een ongeneeslijke aandoening met een ongunstige evolutie die een ernstige algemene verslechtering van zijn fysieke / psychische toestand veroorzaakt
3. therapeutische ingrepen en revaliderende therapie hebben geen invloed meer op die ongunstige evolutie
4. de prognose van de aandoening(en) is slecht en het overlijden wordt op relatief korte termijn verwacht (officieel: een levensverwachting van meer dan 24 uur en minder dan drie maand)
5. er zijn ernstige fysieke, psychische, sociale en geestelijke noden die een belangrijke tijdsintensieve en volgehouden inzet vergen

Om deze tegemoetkoming te verkrijgen wordt van de behandelende huisarts verwacht dat hij document ‘[Medische kennisgeving tot financiële tegemoetkoming voor een patiënt die thuis palliatieve verzorging geniet](#)’ invult en dit aan de adviserende arts van het ziekenfonds van de patiënt richt.

Het ziekenfonds betaalt, na ontvangst van dit document, de premie **rechtstreeks aan de patiënt** uit. Deze premie heeft de bedoeling tegemoet te komen in het aanschaffen van geneesmiddelen, hulpmiddelen (matras, ziekenhuisbed..), verzorgingsmateriaal (vb. pijnpomp, wondzorg, sondes, incontinentiemateriaal)

Het tijdstip van ontvangst van dit document door de adviserende arts is belangrijk voor de uitkering van de vergoeding (poststempel of bewijs van afgifte).

Dertig dagen na het versturen van de eerste aanvraag kan een tweede ‘kennisgeving’ verstuurd worden.

De palliatieve patiënt kan dus op die wijze twee maal een premie ontvangen.
(dd 1 maart 2009 : 589,31 euro.)

Sociaal Fonds van de Vlaamse Liga tegen Kanker

Voorziet tussenkomst op basis van medische kosten en inkomen

Voor brochure “Sociale voorzieningen voor kankerpatiënten 2009-2010”

zie www.tegenkanker.be/publicaties

Omgeving

Loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof

Door het systeem van loopbaanonderbreking kan een werknemer zijn prestaties tijdelijk stopzetten of verminderen, terwijl zijn arbeidsovereenkomst blijft bestaan. De overheid voorziet een onderbrekingsuitkering gedurende deze periode. Naast andere vormen van loopbaanonderbreking is deze formule voorzien voor diegene die een palliatieve patiënt wil bijstaan.

De persoon die palliatief verlof aanvraagt, hoeft geen familielid te zijn van de patiënt.

De aanvraag tot palliatief verlof kan ‘in principe’ door de werkgever niet geweigerd worden. De reglementering hangt af van de sector waarin u bent tewerkgesteld:

- in de privé-sector, lokale en provinciale besturen kan het palliatief verlof aan de werknemer niet geweigerd worden
- in de openbare sector, onderwijs en autonome overheidsbedrijven is palliatief verlof mogelijk indien het reglementair voorzien is. Men kan zich hierover best informeren bij de personeelsdienst.

Er zijn twee mogelijkheden:

Volledige loopbaanonderbreking:

Hierin kan men zijn prestaties volledig schorsen gedurende één maand, verlengbaar met één maand, per patiënt. Dus, in totaal twee maanden.

Vergoeding: bij voltijdse tewerkstelling: **€ 726,85**

bij deeltijdse tewerkstelling: € 726,85 x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)

(brutobedragen, dd 1 maart 2009)

Gedeeltelijke loopbaanonderbreking:

Men kan zijn prestaties verminderen met 1/5 tot 1/2 van een voltijdse betrekking. Indien men zijn prestaties met 1/5 wil verminderen moet men voltijds tewerkgesteld worden, indien men 1/2 wil verminderen moet men minstens 75% tewerkgesteld zijn.

Ook bij deze formule is de loopbaanonderbreking mogelijk gedurende één maand, en verlengbaar met één maand, per patiënt.

Het recht op onderbreking van het werk gaat in op de 1e dag van de week volgend op de week waarin men het attest aan de werkgever heeft bezorgd, maar de werkgever kan een kortere termijn

toestaan.

In geval van verlenging moet men opnieuw de procedure volgen en een nieuw attest indienen. In geval van overlijden van de patiënt vóór het einde van de loopbaanonderbreking, kan men in loopbaanonderbreking blijven tot aan de voorziene datum of het werk vervroegd hervatten.

De werknemer beschikt over een ontslagbescherming en een terugkeergarantie.

Voor informatie over o.a. de procedure en de grootte van de uitkering, ga naar www.rva.fgov.be.

Loopbaanonderbreking in het kader van medische bijstand

Deze loopbaanonderbreking kan genomen worden door werknemers die voor een gezins-of familielid willen zorgen die aan een zware ziekte lijdt.

- Gezinslid: elke persoon die samenwoont met de werknemer, zonder dat er een juridische band tussen hen hoeft te bestaan
- Familielid: bloed-of aanverwante tot de tweede graad: (groot)ouders, (klein)kinderen, (schoon)broers en (schoon)zussen

Aard van de zorg: elke vorm van bijstand: medisch, sociaal, administratief en psychologisch

Aard van het ziek zijn: iedere ziekte of ingreep die door de behandelende arts als 'zwaar' wordt beschouwd en waarbij de arts van oordeel is dat bijstand noodzakelijk is voor het herstel.

Er is dus een attest van de behandelende arts nodig.

De reglementering hangt af van de sector van tewerkstelling en de aanvraag tot deze vorm van loopbaanonderbreking kan door de werkgever geweigerd worden.

De toestemming van de werkgever is dus nodig om van het recht te kunnen genieten.

Men kan zich hierover het best informeren bij de personeelsdienst van de onderneming en op www.rva.fgov.be

Er zijn twee mogelijkheden:

Volledige loopbaanonderbreking:

De totale duur van de schorsing is maximum 12 maanden.

De periodes van volledige onderbreking kunnen enkel opgenomen worden in periodes van minimum 1 maand en maximum 3 maanden, al dan niet aaneensluitend, tot een maximumtermijn van 12 maanden bereikt is.

Vergoeding: bij voltijdse tewerkstelling: € 726,85

bij deeltijdse tewerkstelling: € 726,85 x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds) (bruto-bedragen, dd 1 maart 2009)

Gedeeltelijke loopbaanonderbreking:

De totale duur van deze schorsing bedraagt 24 maanden

Men kan zijn prestaties minderen met 1/5 tot 1/2 van een voltijdse betrekking. Om de prestaties te minderen met 1/5 moet men voltijds werken. Wil men 1/2 minderen moet men minstens 75% tewerkgesteld zijn.

Deze gedeeltelijke loopbaanonderbreking mag enkel opgenomen worden met periodes van minimum 1 maand en maximum 3 maanden

Zowel bij de volledige, als de gedeeltelijke vorm van loopbaanonderbreking is men beschermd tegen ontslag

Voor informatie over o.a. de procedure en de grootte van de uitkering, ga naar www.rva.fgov.be.

Aanmoedigingspremie zorgkrediet

In sommige gevallen en onder bepaalde voorwaarden betaalt de Vlaamse Gemeenschap, bovenop de uitkering van de RVA, een aanmoedigingspremie. Die Vlaamse premie wordt toegekend als de werknemer loopbaanonderbreking /tijdskrediet heeft genomen om zorg of bijstand te verlenen aan:

- zijn vader of moeder die meer dan 70 jaar oud is
- een zwaar ziek familielid of een terminaal ziek persoon (ook van buiten de familie)
- jonge kinderen of kinderen met een handicap
- in het kader van een ‘thematisch’ verlof dat wordt toegekend door de RVA:
 - ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof.

Voor verdere informatie ga naar www.vlaanderen.be/werk, de webstek van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of richt een vraag aan aanmoedigingspremie@vlaanderen.be

Voor zelfstandigen

A. Loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof

Bron: *Actueel*. Nieuwsbrief van Acerta voor zelfstandige ondernemers, nr 36, april 2010.

Sinds 1 januari 2010 is volgende maatregel voor zelfstandigen van kracht:

Als de zelfstandige zijn activiteit onderbreekt om palliatieve zorgen te verlenen aan een kind of partner met een terminale ziekte, heeft hij recht op een eenmalige uitkering van 1 841,24 euro en op vrijstelling van één kwartaalbijdrage. Ondanks die vrijstelling blijft het kwartaal meetellen in de pensioenloopbaan.

Deze rechten zijn weggelegd voor zelfstandigen in hoofdberoep en voor meewerkende echtgenotes (m/v) met maxistatuut. De onderbreking van de persoonlijke activiteit moet minstens 4 opeenvolgende weken duren. Dat betekent niet dat de zelfstandige zijn zaak moet sluiten. Hij kan beroep doen op een derde om zijn activiteit verder te zetten.

Er gelden ook voorwaarden in hoofde van de patiënt. Het moet gaan over de echtgenote (m/v) of de wettelijk samenwonende partner van de zelfstandige of over een kind van (één van) hen. Het kind moet recht geven op kinderbijslag en in het gezin verblijven.

De aanvraag moet gebeuren binnen 4 weken na de onderbreking van de activiteit en volgende stukken dienen bijgevoegd te worden:

1) Een attest waarin de behandelende arts bevestigt dat de zelfstandige bereid is om palliatieve verzorging te verlenen, met vermelding van de identiteit van het kind of de partner.

2) Een verklaring op eer dat de zelfstandige de persoonlijke activiteit gedurende minstens 4 weken onderbreekt.

Acerta betaalt de uitkering uit in 3 maandelijkse schijven van 613,75 euro, te beginnen vanaf de maand na de ontvangst van het medisch attest. De uitkering stopt als de patiënt overlijdt of als de zelfstandige zijn persoonlijke beroepsactiviteit voortzet.

B. Loopbaanonderbreking in het kader van zorgverlof

Bron: *Actueel*. Nieuwsbrief van Acerta voor zelfstandige ondernemers, nr 36, april 2010.

Ook als een kind een ernstige maar niet terminale aandoening heeft, kan de zelfstandige zorgverlof nemen. In dat geval is er geen recht op uitkering, maar wel op vrijstelling van een kwartaalbijdrage. Er gelden min of meer dezelfde voorwaarden als voor palliatief verlof. Zo moet het kind ook recht geven op kinderbijslag.

De aanvraag moet in deze situatie gebeuren vóór het einde van het kwartaal volgend op het begin van de onderbreking van de activiteit.

Volgende stukken moeten bij de aanvraag gevoegd worden:

- een medisch attest waarin de behandelende arts bevestigt dat de aandoening ernstig is en dat de bijstand van de aanvrager nodig is voor het herstel van het kind;
- een verklaring op eer dat de activiteit gedurende 4 weken werd stopgezet of zal stopgezet worden.

voor uitkeringsgerechtigde werklozen Palliatief verlof

Voor werkloze personen is palliatief verlof niet mogelijk omdat dit enkel kan voor personen met een werkgever.

Wel kan men vrijstelling van stempelcontrole aanvragen voor familiale en sociale omstandigheden.

Deze vrijstelling wordt voor 6 maanden toegekend (geen kortere periodes!), of eventueel 1 jaar. Als het overlijden van de betrokkene na 1 maand plaats vindt, kan de werkloze schorsing van deze vrijstelling aanvragen.

Het uitkeringsbedrag wordt vervangen door een vaststaand dagbedrag (ongeacht alleenwonend, samenwonend, gezinshoofd).

Na schorsing van deze vrijstelling kan terug een normale uitkering gebeuren.

We adviseren de dienst 'Vrijstellingen' van het plaatselijke R.V.A.-kantoor te contacteren voor verdere informatie naar modaliteiten en grootte van de uitbetaalde dagbedragen in deze situatie.

Voor algemene informatie ga naar www.rva.fgov.be of www.tva.be

Voor concrete informatie betreffende modaliteiten, tarieven en terugbetaling van zorgverlening door huisartsen, verpleegkundigen, kinesitherapeuten, ... aan palliatieve patiënten verwijzen we naar het ziekenfonds waar betrokkene bij aangesloten is.

Sociaal Fonds van de Vlaamse Liga tegen Kanker

Voorziet tussenkomst op basis van medische kosten en inkomen.

Voor brochure "*Sociale voorzieningen voor kankerpatiënten 2009-2010. Gids voor hulpverleners*" zie www.tegenkanker.be/publicaties.